





**ПРОГРАМ РАДА СА  
ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ  
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ЗА ОПШТИНУ ЧОКА ЗА 2024.  
ГОДИНУ**

**2024**

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

---

**ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ ЧОКА**

**ПРОГРАМ РАДА СА ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ  
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ ЧОКА  
ЗА 2024. ГОДИНУ**

децембар 2023. године

## Садржај

1. УВОД .....	5
2. ЈАВНА ОВЛАШЋЕЊА.....	5
3. ПОЛАЗНЕ ОСНОВЕ ПРОГРАМА.....	7
4. УСЛОВИ РАДА .....	7
5. ЗАДАЦИ ЦЕНТРА.....	10
6. ДЕФИНИСАНИ ПРИОРИТЕТИ РАДА ЦЕНТРА У ЗАЈЕДНИЦИ.....	10
7. ЗАШТИТА ОДРАСЛИХ И СТАРИХ ЛИЦА .....	11
8. ЗАШТИТА ДЕЦЕ И МЛАДИХ .....	12
9. АНАЛИТИЧКО-ИСТРАЖИВАЧКА ДЕЛАТНОСТ .....	15
10. САРАДЊА СА ЛОКАЛНОМ СРЕДИНОМ.....	15
11. ЈАВНОСТ РАДА.....	16
12. ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА .....	16
13. ПЛАНИРАНИ ПОСЛОВИ И ОБИМ УСЛУГА КОЈИ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.....	18
14. ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА ЦСР - СЛУЖБА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ЛОКАЛНИХ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ .....	18
15. ВИЗИЈА ДАЉЕГ РАЗВОЈА УСЛУГА У ЗАЈЕДНИЦИ У ОПШТИНИ ЧОКА .....	19
16. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ ЧОКА ЗА 2024. ГОДИНУ .....	20
16.1. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА СРЕДСТВА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈУ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ПО ЕКОНОМСКИМ КЛАСИФИКАЦИЈАМА.....	23
16.2. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА СРЕДСТВА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈУ ИЗ БУЏЕТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ПО ЕКОНОМСКИМ КЛАСИФИКАЦИЈАМА.....	25

## 1. УВОД

Социјална заштита јесте организована друштвена делатност од јавног интереса чији је циљ пружање помоћи и оснаживање за самосталан и продуктиван живот у друштву појединаца и породица као и спречавање настајања и отклањање последица социјалне искључености.

### Циљеви социјалне заштите

- 1) достићи, односно одржавати минималну материјалну сигурност и независност породице и појединца у задовољавању животних потреба;
- 2) обезбедити доступност услуга и остваривање права у социјалној заштити;
- 3) створити једнаке могућности за самосталан живот и подстицати на социјалну укљученост;
- 4) очувати и унапредити породичне односе као и унапредити породичну, родну и међугенерациску солидарност;
- 5) предупредити злостављање, занемаривање или експлоатацију, односно отклонити њихове последице.

Циљеви социјалне заштите се остварују пружањем услуга социјалне заштите и другим активностима које предупредују, умањују или отклањају зависност појединца и породица од социјалних служби.

### Право на социјалну заштиту

Сваки појединац и породица којима је неопходна друштвена помоћ и подршка ради савладавања социјалних и животних тешкоћа и стварања услова за задовољење основних животних потреба имају право на социјалну заштиту.

Право на социјалну заштиту обезбеђују се пружањем услуга социјалне заштите и материјалном подршком.

### Делатност центра за социјални рад

Центар за социјални рад одлучује о остваривању права корисника утврђених законом и о коришћењу услуга социјалне заштите које обезбеђује Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и врши друге послове утврђене законом и прописима донетим на основу истог.

Центар за социјални рад у складу са актима јединице локалне самоуправе учествује у пословима планирања и развоја социјалне заштите у јединици локалне самоуправе.

## 2. ЈАВНА ОВЛАШЋЕЊА

### 1. У вршењу јавних овлашћења, центар у складу са законом одлучује о :

1. остваривање права на новчану социјалну помоћ;
2. остваривање права на додатак за помоћ и негу другог лица;
3. остваривање права на помоћ за оспособљавање за рад;
4. остваривање права на смештај у установу социјалне заштите;

5. остваривање права на смештај одраслог лица у другу породицу
6. хранитељству;
7. усвојењу;
8. старатељству;
9. одређивању и промени личног имена детета;
10. мерама превентивног надзора над вршењем родитељског права;
11. мерама корективног надзора над вршењем родитељског права.

## 2. У вршењу јавних овлашћења, центар у складу са законом, обавља следеће послове:

- спроводи поступак посредовања – медијације у породичним односима (мирење и нагодба)
- доставља налаз и стручно мишљење, на захтев суда у парницама у којима се одлучује о заштити права детета или о вршењу, односно лишењу родитељског права;
- доставља, на захтев суда, мишљење о сврсисходности мере заштите од насиља у породици коју је тражио други овлашћени тужилац;
- пружа помоћ у прибављању потребних доказа суду пред којим се води поступак у спору за заштиту од насиља у породици;
- спроводи поступак процене опште подобности хранитеља, усвојитеља и старатеља;
- врши пописе и процену имовине лица под старатељством
- сарађује са јавним тужиоцем, односно судијом за малолетнике у избору и примени васпитних налога;
- спроводи медијацију између малолетног учиниоца и жртве кривичног дела;
- подноси извештај о испуњењу васпитног налога јавном тужиоцу, односно судији за малолетнике
- присуствује по одобрењу суда радњама у припремном поступку против малолетног учиниоца кривичног дела
- доставља мишљење суду пред којим се води кривични поступак против малолетника у погледу чињеница које се односе на узраст малолетника, чињеница потребних за оцену његове зрелости, испитује средину у којој и прилике у којима живи и друге околности које се тичу његове личности и понашања;
- присуствује седници већа за малолетнике и главном претресу у кривичном поступку против малолетног учиниоца кривичног дела
- обавештава суд надлежан за извршење заводске васпитне мере и орган унутрашњих послова када извршење не може да започне или да се настави због одбијања или бекства малолетника
- стара се о извршењу васпитних мера посебних обавеза;
- поверава извршење васпитне мере појачаног надзора од стране родитеља, усвојитеља или старатеља и указује помоћ у извршењу мере;
- поверава извршење васпитне мере појачаног надзора у другој породици и указује помоћ породици у коју је малолетник смештен;
- спроводи васпитну меру појачаног надзора од стране органа старатељства тако што брине о школовању малолетника, његовом запослењу одвајању из средине која на њега штетно утиче потребном лечењу и сређивању приликама у којима живи;

- стара се о извршењу васпитне мере појачаног надзора уз обавезу дневног боравка у установи за васпитање и образовање малолетника;
- доставља суду и јавном тужиоцу за малолетнике извештај о току извршења васпитних мера о чијем се извршењу ради;
- предузима мере из своје надлежности у складу са одредбама Закона о спречавању насиља у породици;
- обавља друге послове утврђене законом;

Центар у вршењу јавних овлашћења пружа услуге социјалног рада и покреће судске поступке када је законом за то овлашћен.

Праћење и проучавање појава у области социјалне и правне заштите и превентивна делатност.

### 3. ПОЛАЗНЕ ОСНОВЕ ПРОГРАМА

Годишњи програм рада Центра за социјални рад за општину Чока је рађен у складу са:

- важећим законима, Правилником о организацији, нормативима и стандардима рада, одлукама и прописима који регулишу систем социјалне заштите,
- Стратегијом деинституционализације и развоја услуга социјалне заштите у заједници за период 2022-2026,
- Планом развоја општине Чока општине Чока за период 2022-2030,
- друштвеним и економским кретањима у општини,
- просторном, организацијском и кадровском структуром Центра,
- начелима хуманости и методама стручног рада.

У вршењу јавних овлашћења, центар као установа социјалне заштите и као орган старатељства поступа у складу са Законом о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/2011 и 117/2022-одлука УС) и другим позитивним прописима.

У вршењу других послова из надлежности јединице локалне самоуправе поступа у складу са прописима које утврђује ЛС.

### 4. УСЛОВИ РАДА

Центар за социјални рад за општину Чока се налази у просторијама јединице локалне самоуправе Чока, на располагању има пет канцеларија за рад 8 запослених, четири у приземљу са засебним улазом и једну на спрату зграде. Канцеларије су опремљене са потребном канцеларијском опремом, компјутерима и штампачима.

- Центар за социјални рад за општину Чока поседује укупно 28 рачунара, 3 лаптоп рачунара, 17 штампача, 4 ноте-боок рачунара, 2 фотокопир апарата, 3 фотоапарата, 1 камеру, 1 пројектор са платном и диктафон, 3 скенера и навигатор за ауто.
- Рачунарска опрема је обновљена у складу са потребама новог информационог програма са чијим радом се кренуло крајем 2022. године и са легалним софтверима.
- У функцији је интерна мрежа тј. сви рачунари су умрежени што омогућава бржу и ефикаснију размену информација између запослених у току рада.
- Рачунари у свим канцеларијама имају приступ интернету.
- Инсталиран је Wi – Fi уређај.

- Такође, центар поседује телефонску централу и системски телефон, сви радници имају службене мобилне телефоне са картицама у циљу ефикасне међусобне комуникације приликом теренског рада као и ради реализације дежурстава стручних радника
- Уведен је електронски начин плаћања. Од 01.01.2023. године Центар је као индиректни корисник буџетских средстава Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања укључен у Систем за припрему, извршење, рачуноводство и извештавање – СПИРИ.

Од краја 2022. године целокупан рад Центра за социјални рад за општину Чока одвија се у Систему за заштиту и аутоматизацију инструмената социјалне заштите, тзв. СОЗИС-у, информационом систему социјалне заштите, који је омогућио дигитализацију 511 различитих врста поступака које грађани оставрују у оквиру центара за социјални рад.

Такође, у примени је и регистар Социјална карта који значајно доприноси ефикаснијем и бржем остваривању права, праведнијој расподели социјалне помоћи, али и унапређењу квалитета рада државних органа у области социјалне заштите.

Регистар, који је успостављен од 1. марта 2022. године, по основу Закона о социјалној карти, представља извор података, који су неопходни за вођење поступака за остваривање различитих права и услуга из области социјалне заштите.

## **Возни парк**

Центар за социјални рад поседује **три службена возила** и то:

1. путничко моторно возило марке **Застава 10** које је у 2007. години на основу Решења бр. 401-00-1300/25/2007-05 Министарство рада, запошљавања и социјалне политике пренело на располагање Центру за социјални рад Чока, у циљу унапређења организације рада и побољшања опремљености Центра,
2. путничко моторно возило марке **Опел модел Зафиро** из 2006. године, које је Влада Републике Србије Закључком 05 број :46-7310/2020 од 24. септембра 2020. године уступила Општини Чока, а за потребе Центра за социјални рад Чока,
3. путничко моторно возило марке **Сузуки** које је Центар добио на коришћење од стране општине Чока дана 07.06.2023. године.

## **Службени простор**

Центар за социјални рад за општину Чока се налази у приземљу зграде општине, где постоји и посебан улаз за кориснике Центра као и прилаз за особе са инвалидитетом, што је случај и са главним улазом у зграду општине.

**Услови рада у погледу техничке и административне опремљености су добри, али Центру за социјални рад недостаје једна канцеларија за потребе индивидуалног рада са корисницима.**



## Организација рада на пословима јавних овлашћења у Центру и број извршилаца

Решењем Министарства за социјална питања Републике Србије број 119-01-00040/03-05 од 23.04.2003. утврђен је број извршилаца у Центру за социјални рад и то осам извршилаца од којих 4 на пословима социјалног рада и сви су се финансирани из буџета Републике Србије.

Решењем Министарства рада и социјалне политике бр.112-01-151/129/2008-09 од 01.12.2008.г. утврђен је број стручних и других радника, чији се рад финансира из републичког буџета на јавним овлашћењима у ЦСР Чока и **то укупно седам извршилаца од чега 1 директор, 3 на пословима социјалног рада, 1 на управно правним пословима, 1 на административно-финансијским пословима и 1 на техничким пословима** у складу са Правилником о организацији нормативима и стандардима рада ЦСР (Сл.гл.59/08).

Наведени број извршилаца је потврђен Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине и систему локалне самоуправе за 2015.године („Службени гласник РС“ број 101/2015), табеларни приказ бр.19, установе социјалне заштите.

У Центру за социјални рад за општину Чока запослена су 4 стручна радника и то:

Нора Рожа Борбељ, дипл.психолог –супервизор  
Никола Милошев, дипл. психолог–водителј случаја  
Велемир Благојевић, соц.радник-водителј случаја  
Теран Владенка, дипл.правник – стручни радник за управно - правне послове

На радном месту референт за правне, кадровске и административне послове-административни радник запослен је Денис Радин.

На радном месту дипломираног економисте за финансијско – рачуноводствене послове запослена је Невена Булатовић, која прати и води комплетно финансијско пословање, израђује завршни рачун Центра, припрема и реализује готовинска и безготовинска плаћања и друге послове предвиђене позитивним законским прописима.

Тамара Ардала,директор, дипл.правник, која је одговорна за законитост рада, поштовање стручног рада, унутрашњу и спољну координацију, планирање, организовање и контролу рада запослених.

Из буџета локалне самоуправе финансира се рад једног запосленог, Жељане Маринковић, за обављање послова на радном месту стручни радник на пословима планирања, развоја и извештавања.

Укупан број запослених у Центру за социјални рад за општину Чока је 8 и то 7 чији се рад финансира из републичког буџета и 1 запослени који се финансира из буџета локалне самоуправе.

Сви ангажовани стручни радници имају лиценце за рад у складу са Правилником о лиценцирању стручних радника у социјалној заштити са роком важења до 2025. године.

Дана 29.12.2023. године социјални радник стиче услове за одлазак у старосну пензију, те се почетком 2024.године планира запошљавање новог стручног радника-социјалног радника, а након добијања сагласности у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 159/2020).

Од јануара 2024. године јединица локалне самоуправе обезбедила је средства за ангажовање 1 лица који ће по основу уговора о обављању послова ван радног односа обављати послове возача у Центру за социјални рад за општину Чока.

Центар за социјални рад има потребу за још једним радником на пословима социјалног рада, како би се социјална служба ефикасно суочавала са изазовима који се намећу у овим тешким временима односно водитеља случаја – дипл.педагог, а и како би се стекли услови за поштовањем прописаних процедура у раду са поједним групама корисника (процена подобности хранитеља, усвојитеља, др.случајеви у којима је потребна усмерена процена педагога).

## 5. ЗАДАЦИ ЦЕНТРА

У центру за социјални рад остварују се законом о социјалној заштити утврђена права и обезбеђује пружање услуга социјалне заштите.

Центар за социјални рад оснива јединица локалне самоуправе.

Центар за социјални рад одлучује о остваривању права корисника утврђених законом и о коришћењу услуга социјалне заштите које обезбеђује Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и врши друге послове утврђене законом и прописима донетим на основу закона.

Центар за социјални рад, у складу са актима јединице локалне самоуправе, учествује у пословима планирања и развоја социјалне заштите у јединици локалне самоуправе

Будући да је Центар за социјални рад специјализована институција система социјалне заштите која представља базу стручног рада у области социјалне заштите, својим радом задовољава најразличитије потребе грађана у спречавању узрока и отклањању последице социјалних случајева и проблема у општини.

У наредној години Центар за социјални рад ће се бавити питањима социјалне заштите деце и младих, одраслих и старих лица са подручја општине Чока као и праћењем и проучавањем социјалних потреба и проблема, иницирањем и организовањем превентивних активности као и иницирањем код ЈЛС покретања процеса израде секторске стратегије социјалне заштите за општину Чока.

## 6. ДЕФИНИСАНИ ПРИОРИТЕТИ РАДА ЦЕНТРА У ЗАЈЕДНИЦИ

И током 2024. године Центар ће доносити одлуке о остваривању права корисника и пружати услуге корисницима у складу са Законом и прописима донетим на основу закона, као и у складу са нормативима и стандардима утврђеним Правилником организацији нормативима и стандардима рада ЦСР што подразумева савремени методски приступ социјалног рада и вођење случаја што захтева кординацију процеса пружања услуга које често обезбеђују различите службе. Све то подразумева активности процене, аранжирања приступа услугама, кординација и надгледања услуга које треба да одговоре на корисникове потребе од стране водитеља случаја у центру тј.стручних радника социјалног рада.

На тај начин сматрамо (у ситуацијама социјалне несигурности и великог притиска становништва у стању социјалне потребе), да ће друштвена заједница бити спремна на одговор, радом своје јавне службе која ће моћи методама стручног социјалног рада одговорити потребама. Мобилисање и активно укључивање свих актера социјалне заштите на локалном нивоу (невладин сектор, приватни предузетници, органи државне управе, јавне службе из других ресора и др.) у развоју социјалне заштите и надаље ће бити заступљени у раду Центра који остварује координативну улогу у локалној заједници у области социјалне заштите.

## 7. ЗАШТИТА ОДРАСЛИХ И СТАРИХ ЛИЦА

Заштита и помоћ одраслих и старих општине Чока ће се у 2024. години одвијати уз примену метода вођење случаја у заштити одраслих и старих лица.

Друштвена ситуација и низак социо-економски положај грађана, неповољна епидемиолошка ситуација, онемогућавају квалитетну бригу грађана о својим остарелим сродницима, који ни сами нису у могућности да себи пруже квалитетне и здраве услове живота. Као и претходних година повећава се захтеви за смештај у установе социјалне заштите за одрасле и старе.

ЈЛС је обезбедила својим најстаријим суграђанима дневну услугу у заједници -помоћ у кући која се пружа у свим насељеним местима општине што је значајан ресурс за процесе процене и планирања у ЦСР и обезбеђивања корисницима задовољавање потреба у сопственој средини односно најмање рестриктивном окружењу.

Социјална заштита старих ће наставити да се пружа у оквиру Центра у складу са поштовањем позитивних прописа и у сарадњи са изабраном организацијом социјалне заштите за пружање дневне услуге у заједници.

Надаље ће се пратити адекватност примењених облика заштите лица смештених у дом или у хранитељске породице, кроз редовне обиласке корисника и сачињавање заједничких планова услуга.

Такође, и даље ће се спроводити старатељска заштита имовине и лица лишених пословне способности, као и покретање поступака лишавања пословне способности и стављања под старатељство лица која нису способна да заштите властита права и интересе.

Пред Центром је и даље присутан проблем смештаја лица лишених пословне способности без породичног старања, с обзиром на попуњеност капацитета специјализованих установа с једне стране и процес деинституционализације лица са менталним сметњама и усмереност државе да се обезбеде услуге у окружењу корисника које би обезбедиле живот у заједници а не смештај у домове, те је потребно 2024. години. приступити разматрању услова за развој услуге која би подржала живот лица са менталним сметњама у свом окружењу.

У наредном периоду очекује се услед пораста броја старих, оболелих и особа са инвалидитетом и даље пораст захтева за остваривање права на додатак за негу и помоћ другог лица, као и додатка за увећану туђу негу и помоћ, која је проширена и на кориснике права на додатак за помоћ и негу у систему пензионо инвалидског осигурања.

И у наредној години Центар ће одржавати сарадњу са свим важним друштвеним чиниоцима локалне заједнице: ЈС, ПС Чока, Пореска управа, Катастар непокретности, Месне заједнице, , Дом здравља, болнице на ширем подручју, установе за смештај одраслих и старих, ПИОР, Удружење пензионера и др.

### Превентивна делатност у заштити одраслих и старих

Друштвено економски положај у којем се налази највећи део становника општине Чока, довео је до појаве нових и пораста већ присутних социјалних проблема.

Центар за социјални рад остварујући једну од својих функција- праћење и проучавање социјалних потреба и проблема, што се остварује вођењем евиденције и документације о корисницима социјалне заштите, непосредно праћење социјалних проблема по месним заједницама, прикупљање података и истраживање социјалних проблема, коришћење обављених истраживања, што представља основу за превентивну делатност. Такође значајну улогу у ефикасној превентивној делатности у заједници има и укључивање свих локалних актера.

У циљу спречавања настанка или ублажавања узрока који доводе до одређених социјалних потреба и проблема као и санирање последица Центар ће наредне године посветити велику пажњу превентивним активностима.

Планиране превентивне активности у 2024. години су:

- Рад на психо -социјалној подршци старим, хронично оболелим и особама са инвалидитетом кроз сарадњу са Црвеним крстом Чока, као пружаоцем услуге помоћи и неге у кући.
- Подршка породици која има члана са менталним сметњама.
- Помоћ и подршка породици за бригу о својим остарелим члановима.
- Непосредан рад са породицом са поремећеним породичним односима (усмеравање и развој за преузимање властите одговорности живљења, подизање родитељске компетенције, адаптилног реаговања у животним догађајима, проблеми деце у адолесцентном периоду).

## 8. ЗАШТИТА ДЕЦЕ И МЛАДИХ

Заштита деце и младих општине Чока ће се у 2024. години одвијати уз примену метода вођење случаја у складу са одредбама Правилника о организацији, нормативима и стандардима рада ЦСР.

### Деца без родитељског старања

У оквиру збрињавања деце без родитељског старања примењиваће се стандарди из Правилника о хранитељству („Службени гласник РС“, бр. 66/22), а у циљу остваривања најбољег интереса детета избором хранитељске породице из круга сродничких, односно других хранитељских породица које имају општу подобност за хранитељство и које испуњавају услове за бављење хранитељством. Само у посебним ситуацијама ће се вршити смештај деце у установе социјалне заштите уколико је према потпуној процени стручних радника тај облик заштите најцелисходнији, уз претходну сагласност надлежног Министарства односно Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова. Примена одговарајућег облика заштите се обезбеђује детету уз поштовање и примену одредаба одговарајућег закона, подзаконског акта, инструкција надлежног министарства и приручника о поступању при одабиру и промени облика заштите.

Центар за социјални рад је успешно афирмисао хранитељство као облик социјалне заштите деце без родитељског старања и у наредном периоду ће се уложити већи напор за изналажење што стимулативније породичне средине за децу без родитељског старања, мотивисањем одговорних грађана за обављање хранитељске улоге (стандардно, специјализовано и ургентно хранитељство) и вршиће се популарисање породичним исказивањем потреба за хранитељским породицама.

Деца без родитељског старања пре смештаја у хранитељску породицу ће се систематски припремити за смештај као и њихова природна породице из која се издваја. Припремне активности усмерене на децу и природне породице ће се артикулисати кроз план припреме, а евалуираће се кроз извештај о успешности припреме деце пре смештаја. Центар од момента смештаја деце помаже родитељима да ангажују сопствене снаге у решавању проблема и да створе услове за повратак детета у природну породицу (саветодавни рад, материјална давања, упућивања и посредовање код других служби и институција у локалној заједници). Перманентно ће се радити на подстицању и одржавању личних односа између родитеља и детета као и других сродника блиских детету, уколико је то у најбољем интересу детета.

Такође, Центар за социјални рад ће и у 2024. години вршити праћење и увид у рад хранитеља кроз скуп континуираних активности за процену остваривања сврхе хранитељства, сагледавања актуелних потреба и промена у хранитељској породици са циљем реализације плана услуга односно, утврђивања степена задовољавања потреба детета од стране хранитељске породице. Праћење функционисања хранитељске породице има за циљ да детету на хранитељству обезбеди довољно стимулативне услове који ће подржавати његов развој у складу са његовим

индивидуалним потребама и потенцијалима. Такође ће Центар за социјални рад у 2024. години као и до сада вршити поновну процену подобности хранитеља који већ обављају ту улогу, а којима је истекла подобност. Потешкоћу у раду представља то што новоосновани Центар за породични смештај и усвојење у Суботици још увек није преузео своје надлежности за целу територију за коју је основан.

Центар ће током 2023. године наставити са покретањем поступка за **лишавање родитељског права** у складу са Породичним законом чл.81 чл.82. где, ако се и поред предузетих активности на оснаживању природне породице, утврди да родитељи не прихватају да се старају о свом детету, или су околности биолошких родитеља такве да никако није могуће задовољити потребе деце да живе са својим родитељима и ово право деце се може ограничити једино судском одлуком када је то у најбољем интересу детета.

Унапређење сарадње са свим друштвеним чиниоцима (основне школе, средње школе, домови здравља, предшколске установе, НСЗ, ПС) који су од пресудног значаја за развој деце на породичном смештају и формирање мреже подршке хранитељским породицама.

**Заштита деце под старатељством** ће се систематски планирати, пратити и ревидирати кроз план старања и континуирано ће се пратити обављање старатељске дужности старатеља у заштити интереса млт.деце и узимањем годишњих старатељских извештаја у законски предвиђеном року.

### **Деца у ризику од измештања из биолошке породице**

Породице са сложеним и бројним потребама су породице са децом које су често суочене са изразитим сиромаштвом, незапосленошћу, веома лошим стамбеним условима, где постоје изазови везани за проблеме менталног здравља и родитеља и деце, где је дете или родитељ особа са инвалидитетом, где је присутно насиље, породице у којима родитељи занемарују потребе детета или не умеју да одговоре на њих. Већина породица којима је потребна услуга интензивне подршке трпи због истовремено више незадовољених потреба, односно тешкоћа које их ометају, отежавају им или онемогућавају да родитељи на одговоран начин реализују своју родитељску улогу и омогуће сигуран и безбедан развој деце у породици. Породица је основна друштвена група и природна средина за развој, добробит и заштиту деце и Центар за социјални рад ће у 2024. улагати напоре да се деци у породицама у ризику од измештања омогући да остану или се врате на старање својим родитељима или, у одговарајућим случајевима, другим члановима ближе породице.

Центар за социјални рад ће бити учесник јавних конкурса у циљ прибављања средстава за развој услуге Породични сарадник Услуга породични сарадник има за циљ унапређење капацитета породице да омогући безбедност и стабилне услове за раст, развој и добробит детета у његовом породичном окружењу.

### **Деца са сметњама у развоју**

Заштита деце са сметњама у развоју и даље ће бити усмерена на остваривање права на додатак за помоћ и негу другог лица и увећани додатак за негу и помоћ као и услуге које обухватају активности процене, аранжирање приступа услугама, планирања, координације, надгледања и евалуацију услуга које ће одговорити на потребе конкретног корисника а у циљу задовољавања и превазилажења потреба и проблема. ЈЛС ће током 2024. године обезбедити пружање услуге лични пратилац детета. Услуга лични пратилац доступна је детету са инвалидитетом, односно са сметњама у развоју, коме је потребна подршка за задовољавање основних потреба у свакодневном животу у области кретања, одржавања личне хигијене, храњења, облачења и комуникације са другима, под условом да је укључено у васпитно-образовну установу, односно школу, до краја редовног школовања, укључујући завршетак средње школе. Центар за социјални рад упућује кориснике на остваривање права на дневну услугу у заједници.

### **Деца и млади са поремећајем у понашању**

У оквиру заштите деце и младих са поремећајем у понашању планиране активности у 2024. години су усмерене ка стварању услова за спровођење васпитних налога и мера посебних обавеза према малолетним учиниоцима кривичних дела с обзиром да треба имати у виду да су у питању деца и да им је потребно пружити другу шансу, наравно када то не угрожава безбедност других. Упућивање, организација и праћење мера посебне обавезе и васпитног налога где је фокус уместо на кажњавању померен ка промени њиховог понашања, што је најбољи начин смањења рецидивизма :

- Унапређење већ успостављене сарадње Центра са свим значајним субјектима заједнице где постоје ресурси за реализацију васпитних налога и мера посебне обавезе са којима ЦСР има потписане споразуме о сарадњи и ширење листе потенцијалних организација за спровођење ових мера што би допринело карактеристикама и потребама малолетника како би посебна обавеза и васпитни налог остварио своју сврху.
- Пружање помоћи породици у васпитању, развојним проблемима деце и другим тешкоћама.
- Настављање успостављене сарадње са судовима.
- Израда планова услуга за децу и младе којима је Суд изрекао васпитну меру појачаног надзора, реализација плана и достављање извештаја о реализацији васпитне мере суду.

### **Превентивна делатност у заштити деце и младих**

Имајући у виду социо - економску ситуацију у општини Чока и све већи број социо - материјално угрожених породица и млади из тих породица, доживљавају животне тешкоће као што су материјална оскудица, конфликтни односи, губици, болест, небрига и др. које су превише напегле њихове личне, породичне и друштвене снаге све до нивоа угрожавања животних потреба (физичких, сигурности, љубави, припадности ,самопоштовања) и као крајњу последицу довеле су до ометања развоја младих особа

Уколико се у тренутку доживљавања нема адекватних услова и подршке, јављају се понављени и трајни обрасци понашања у смислу кршења социјалних норми и угрожавања права других људи, што има вишеструке негативне последице и предиктивност за настајање озбиљнијих поремећаја на старијем узрасту.

Уколико се обезбеде средства по јавним позивима, **ЦСР ће обновити услугу клубског** начина рада са младима како би благовремено, интегративним приступом допринели ублажавању неповољних животних околности које су довеле до непожељних облика понашања. Услугу је у више наврата почев од 2011. године финансијски подржао Покрајински секретаријат за социјалну политику и демографију Нови Сад. Планира се наставак рада клуба и у 2024.години, уколико се обезбеде средства, с обзиром да су резултати рада са децом и младима у сукобу са законом и са асоцијалним понашањем били више него задовољавајући (задовољство укључене деце у клуб, значајан пад броја корисника у оквиру корисничке групе, праћење деце у ризику и благовремено реаговање).

### **Деца из породица са поремећеним породичним односима**

У оквиру рада на заштити деце из породица са поремећеним породичним односима ће се обављати саветодавни рад са одраслим лицима са поремећеним брачним и породичним односима, односно рад са децом која живе у тим породицама. Такође ће се и даље вршити посредовање у бракоразводним споровима, које је значајно, имајући у виду да је развод брака трауматизујуће искуство и за родитеље и за децу.

## **Превентивно деловање у циљу спречавања и сузбијања насиља у породици**

Центар за социјални рад ће поступати у складу са одредбама Закона о спречавању насиља у породици, Породичног закона, Општег и Посебног протокола о поступању у случајевима партнерског насиља, и по захтеву суда пружити помоћ у прибављању потребних доказа, те износити своје мишљење о траженим питањима и о оправданости тражене мере заштите, подносити тужбе за насиље, издржавање детета, водити документацију и евиденцију о жртвама насиља и мерама које су изречене, хитним мерама и њиховом продужењу, а такође и евиденцију о записницима са састанака Групе за координацију. Задужени стручни радник ће присуствовати и у 2024. години састанцима Групе за координације у ОЈТ Кикинда.

Центар ће и даље пружати подршку и помоћ жртвама насиља кроз саветодавни рад и укључивати се у превентивне програме са Полицијском станицом Чока на плану спречавања и сузбијања насиља у породици. Посебну пажњу ће усмерити ка деци у породицама где је утврђено насиље, како би заштитили децу и пружили подршку ненасилном родитељу у стварању адекватних услова за развој детета. Поступци се спроводе у складу са Протоколом о заштити деце од злостављања и занемаривања .

## **9. АНАЛИТИЧКО-ИСТРАЖИВАЧКА ДЕЛАТНОСТ**

Аналитичко-истраживачки рад у 2024. години ће бити усмерен на праћење и проучавање проблема и појава у области социјалне заштите и вршиће се кроз месечне и кварталне евиденције и анализе пословања Центра, као и броја корисника социјалне заштите. На основу ових резултата у великој мери ће се помоћи у организацији посла, подићи ниво помоћи и заштите корисника, те у складу са тим иницирати покретање одређених друштвених акција у локалној средини.

Током 2024. године се приступити припреми иницијативе ка локалној самоуправи Чока за израду стратешког документа у области социјалне заштите, имајући у виду истек претходног документа.

## **10. САРАДЊА СА ЛОКАЛНОМ СРЕДИНОМ**

### **Сарадња са локалном заједницом**

Да би Центар за социјални рад могао спроводити интегративни модел социјалне заштите, неопходно је да има унапређену мрежу сарадње и комуникације са локалном заједницом. Ту се првенствено подразумева сарадња са Јединицом локалне самоуправе као оснивачем и носиоцем обавеза које проистичу из Закона о социјалној заштити ( материјална давања: једнократне новчане помоћи, погребни трошкови, опрема корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу , дневне услуге у заједници и др.) Такође, наставиће се сарадња са месним заједницама на подручју општине у циљу подстицања и промоције економских и социјалних права и права из области здравствене заштите старијих особа селу и ефикаснијег решавања појединачних проблема на терену кроз уочавање и скретање пажње на исти, Потребно је да центар за социјални рад у сарадњи са ЈЛС и месним заједницама предузема мере посвећене повећању нивоа информисаности старијих особа на селу о гарантованим правима и услугама социјалне и здравствене заштите и начинима њиховог остваривања.

ЦСР ће се активно укључивати у процесе планирања и развоја недостајућих услуга социјалне заштите.

Такође, неопходно је развијање свести о потреби сарадње свих институција на локалном нивоу у циљу стварања услова за пружање квалитетних, ефикасних и економичних услуга.

Присутна је сензибилисаност у разумевању потреба за унапређивањем система социјалне заштите на локалном нивоу и у погледу реализације права из области социјалне заштите што је резултирало добром сарадњом између оснивача и ЦСР и заједничким улагањем напора у обезбеђивању материјалних и других могућности за ову делатност.

Поред тешке материјалне ситуације, локална самоуправа настоји да пружа материјалну подршку центру ценећи остварени квалитет социјалног рада, ентузијазам, преузимање лидерске позиције у развоју локалних услуга, повезивање локалних институција и тежње за развојем интегративне социјалне заштите у општини Чока.

#### Сарадња са хуманитарним организацијама

У 2024. години наставиће се са праћењима конкурса за фондове који помажу у развијању и иновацији социјалне заштите. Такође, наставиће се сарадња са Црвеним крстом Чока, као пружаоцем дневне услуге у заједници помоћ и нега у кући за одрасле и старије, лични пратилац детета као и услуге Клуба за особе са инвалидитетом.

### **11. ЈАВНОСТ РАДА**

У 2024. години Центар је дужан да обезбеди јавност свог рада и да извештава надлежне државне органе као и надлежни орган локалне самоуправе о свом раду, такође ће се плански наставити са обавештавањем грађана о својим законским обавезама и овлашћењима као и услугама и програмима, како путем средстава јавног информисања тако и путем презентација, флајера и званичног сајта установе <http://www.csrcoka.org.rs/>.

Такође, Информатор о раду овог Центра израђен је у електронскоом и машински читљивом облику у складу са важећим упутством и објављен је путем јединственог информационог система информатора о раду који води и одржава Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности. Линк ка Информатору доступан је на сајту установе <http://www.csrcoka.org.rs/>.

### **12. ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

Стручно усавршавање, у смислу Закона о социјалној заштити, јесте непрекидно стицање знања и вештина стручних радника и стручних сарадника у социјалној заштити. Трошкове стручног усавршавања стручних радника и стручних сарадника сноси послодавац и стручни сарадници. Стручни радници и сарадници имају право и дужност да у току професионалног рада стално прате развој науке и струке и да се стручно усавршавају, ради одржавања и унапређивања професионалних компетенција и квалитета стручног рада.

Установа социјалне заштите, односно пружалац услуга социјалне заштите, дужан је да стручном раднику и стручном сараднику обезбеди стручно усавршавање у складу са законом, а према плану стручног усавршавања.

У складу са напред наведеним законским одредбама у финансијском плану за 2024.годину обезбеђена су средства за стручно усавршавање запослених лица.



Област/тема	Име и презиме/позиција	Облик/начин	Временски оквир	Извор финансирања
Основна обука за примену метода вођења случаја у социјалној заштити	новозапослени/ водителј случаја	Интерактивни метод рада	До децембра 2024.	Цср
60-часовни структурирани тренинг на радном месту са супервизором или одређеним стручним радником-ментором	новозапослени/ водителј случаја	Интерактивни метод рада	До навршеног 4.месеца од дана ступања на рад	Цср
Основна обука за медијацију (посредовање)	Рожа Борбељ Нора/супервизор Никола Милошев/водителј случаја Владенка Ћеран/радник на управно-правним пословима	Интерактивни метод рада	До децембра 2024.	Цср
Програм основне обуке за супервизоре у ЦСР	Никола Милошев/водителј случаја	Интерактивни метод рада	До децембра 2024.	Цср
Скупови организовани унутар формиране групе супервизора околним центрима за социјални рад уз подршку ПЗЗСЗ	Рожа Борбељ Нора/супервизор	Интерактивни метод рада	До децембра 2024.	Цср
Скупови екстерне супервизије у малим центрима за социјални рад	Рожа Борбељ Нора/супервизор	Интерактивни метод рада	До децембра 2024.	Цср
Измене Закона о јавним набавкама уз подршку ПЗЗСЗ	Владенка Ћеран/радник на управно-правним пословима	Интерактивни метод рада	До марта 2024.	Цср

Запослени у Центру ће током године пратити и усвајати и савремена достигнућа из области права, психологије, педагогије и социјалног рада праћењем стручне литературе, прибављање социјалних часописа, изучавање и избор разних текстова и уношење иновација у програмске садржаје, активним и пасивним учешћем на радионицама, трибинама и округлим столовима које ће бити организоване током године. Рачуновођа ће присуствовати семинарима из области финансија и пословања.

Према Правилнику о лиценцирању стручних радника, стручни радник је дужан да се усавршава у складу са законом и другим прописима којима је уређено стручно усавршавање у социјалној заштити. Стручно усавршавање, у том смислу, обухвата континуирано праћење развоја теорије и праксе социјалне заштите, стицање знања и вештина који унапређују процес заштите и подршке корисника.

Стручни радници испуњавају услове за обнављање лиценце стицањем захтеваног броја бодова. Бодови се прикупљају активно и пасивно, у складу са бодовном листом.

Сви стручни радници Центра испуњавају услове прописане горе наведеним правилником, те су 2013. године стекли одговарајуће лиценце за свој рад, и то лиценце за обављање основних стручних послова у социјалној заштити, правних и супервизијских послова. Исте лиценце су обновљене током 2019. године, са роком важења до 2025. године.

### **13. ПЛАНИРАНИ ПОСЛОВИ И ОБИМ УСЛУГА КОЈИ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

На основу Одлуке о социјалној општини Чока („Службени лист општине Чока“, бр. 12/2011, 14/2019 и 6/2023) се дефинишу послови центра из надлежности локалне самоуправе и то:

#### **Посебни облици социјалне заштите**

- једнократна помоћ
- опрема и трошкови превоза корисника за смештај у установу социјалне заштите или у другу породицу
- накнада трошкова сахрањивања.

Друга права социјалне заштите остварују се у складу са проценом потреба грађана у области социјалне заштите и материјалним могућностима општине, а на основу посебне одлуке којом ће бити регулисана висина и начин остваривања утврђеног права.

### **14. ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА ЦСР - СЛУЖБА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ЛОКАЛНИХ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

Центар за социјални рад пружа услуге процене и планирања, а друге услуге социјалне заштите може пружати само у оквиру своје посебне организационе јединице, ако добије лиценцу за пружање одређене услуге и ако у локалној заједници нема другог овлашћеног пружаоца услуге социјалне заштите.

Стручни радник центра за социјални рад који је распоређен на радно место на ком се обављају послови јавних овлашћења не може у радно време да ради на пружању услуга које по закону обезбеђује јединица локалне самоуправе.

Имајући у виду да је Центар за социјални рад за општину Чока преко своје посебне организационе јединице, основане 2013. године пружао дневне услуге у заједници, услугу помоћ и нега у кући за одрасле и старије и то до 06.07.2022. године, и дневни боравак за децу и младе са сметњама у развоју и то до 28.02.2023. године, током 2024. године планира се усклађивање настале промене, односно планирају се измене Статута Центра за социјални рад за општину Чока у делу који се односи на постојање Организационе јединице-Службе за остваривање локалних услуга социјалне заштите.

## **15. ВИЗИЈА ДАЉЕГ РАЗВОЈА УСЛУГА У ЗАЈЕДНИЦИ У ОПШТИНИ ЧОКА**

Центар за социјални рад за општину Чока ће током 2024. године да локалној самоуправи Чока поднесе иницијативу за доношење новог стратешког документа у области социјалне заштите, имајући у виду да је претходна стратегија била донета за период од 2007. го 2017. године и самим тим јој је истекла важност.

**16. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ ЧОКА  
ЗА 2024. ГОДИНУ**

Група конта	Економска класификација	Опис	БУЏЕТ ОПШТИНЕ Програмска активност Једнократне помоћи и други облици помоћи 0902- 0001(извор 07)	БУЏЕТ РЕПИБЛИКЕ Пројекат 0005, 0013 и 0016(извор 01)	Неутроше на средства трансфера од других нивоа власти- извор 17	УКУПНО
		<b>I.ПРИХОДИ</b>	<b>10.019.000,00</b>	<b>15.620.903,00</b>		<b>25.639.903,00</b>
<b>791</b>	791100	Приходи из буџета извор 01		15.620.903,00		15.620.903,00
<b>733</b>	733100	Текући трансфери од других нивоа власти извор 07	9.819.000,00			9.819.000,00
	733200	Капитални трансфери од других нивоа власти извор 07	200.000,00			200.000,00
		<b>II.ПАСХОДИ</b>	<b>10.019.000,00</b>	<b>15.620.903,00</b>		<b>25.639.903,00</b>
<b>411</b>		<b>Плате, додаци и накнаде запослених</b>	<b>1.563.000,00</b>	<b>8.677.900,00</b>		<b>10.240.900,00</b>
	411100		1.563.000,00	8.677.900,00		<b>10.240.900,00</b>
<b>412</b>		<b>Социјални доприноси на терет послодавца</b>	<b>237.000,00</b>	<b>1.314.500,00</b>		<b>1.551.500,00</b>
	4121	Допринос за ПИО	156.000,00	868.000,00		1.024.000,00
	4122	Допринос за здравство	81.000,00	446.500,00		527.500,00
<b>413</b>		<b>Накнаде у натури</b>	<b>14.000,00</b>	<b>2.000,00</b>		<b>16.000,00</b>
	4131		14.000,00	2.000,00		16.000,00
<b>414</b>		<b>Социјална давања запосленима</b>	<b>101.000,00</b>			<b>101.000,00</b>
	414100	Накнада за време одсуствовања са посла на терет фондова	1.000,00			1.000,00
	414400	Друге помоћи запосленима	100.000,00			100.000,00
<b>415</b>		<b>Накнада трошкова за запослене</b>	<b>865.000,00</b>	<b>300.000,00</b>		<b>1.165.000,00</b>
	415100		865.000,00	300.000,00		1.165.000,00

<b>421</b>		<b>Стални трошкови</b>	<b>530.000,00</b>	<b>159.000,00</b>		<b>689.000,00</b>
	421400	Услуге комуникације	480.000,00	120.000,00		600.000,00
	421500	Трошкови осигурања	50.000,00	39.000,00		89.000,00
<b>422</b>		<b>Трошкови путовања</b>	<b>20.000,00</b>	<b>46.922,00</b>		<b>66.922,00</b>
	422100	Трошкови службених путовања у земљи	20.000,00	46.922,00		66.922,00
<b>423</b>		<b>Услуге по уговору</b>	<b>3.718.000,00</b>	<b>4.367.581,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>8.086.581,00</b>
	423200	Компјутерске услуге	408.000,00	40.000,00		448.000,00
	423300	Услуге образовања и усавршавања запослених	100.000,00	70.000,00		170.000,00
	423400	Услуге информисања	20.000,00	20.000,00		40.000,00
	423500	Стручне услуге	2.670.000,00	30.000,00	1.000,00	2.701.000,00
	423700	Репрезентација	70.000,00	40.000,00		110.000,00
	423900	Остале опште услуге	450.000,00	4.167.581,00		4.617.581,00
<b>424</b>		<b>Специјализоване услуге</b>	<b>221.000,00</b>			<b>221.000,00</b>
	424900	Остале специјализоване услуге	221.000,00			221.000,00
<b>425</b>		<b>Текуће поправке и одржавање</b>	<b>195.000,00</b>	<b>30.000,00</b>		<b>225.000,00</b>
	425200	Текуће поправке и одржавање опреме	195.000,00	30.000,00		225.000,00
<b>426</b>		<b>Материјал</b>	<b>700.000,00</b>	<b>94.000,00</b>		<b>794.000,00</b>
	426100	Административни материјал	200.000,00	40.000,00		240.000,00
	426300	Материјали са образовање и усавршавање запослених	20.000,00			20.000,00
	426400	Материјали за саобраћај	300.000,00	29.000,00		329.000,00
	426800	Материјали за одржавање хигијене и угоститељство	60.000,00	20.000,00		80.000,00
	426900	Материјали за посебне намене	120.000,00	5.000,00		125.000,00

<b>472</b>		<b>Накнаде за социјалну заштиту из буџета</b>	<b>1.500.000,00</b>	<b>600.000,00</b>		<b>2.100.000,00</b>
	472300	Накнаде из буџета за децу и породицу		600.000,00		600.000,00
	472600	Накнаде из буџета у случају смрти	500.000,00			500.000,00
	472900	Остале накнаде из буџета(једнократне помоћи)	1.000.000,00			1.000.000,00
<b>482</b>		<b>Порези, обавезне таксе и казне</b>	<b>45.000,00</b>	<b>28.000,00</b>		<b>73.000,00</b>
	482100	Остали порези(регистрација возила)	15.000,00	8.000,00		23.000,00
	482200	Обавезне таксе	20.000,00	20.000,00		40.000,00
	482300	Новчане казне	10.000,00			10.000,00
<b>483</b>		<b>Новчане казне и пенали по решењу судова</b>	<b>100.000,00</b>	<b>1.000,00</b>		<b>101.000,00</b>
	483100		100.000,00	1.000,00		101.000,00
<b>485</b>		<b>Накнада штете за повреду или штету нанету од стране државних органа</b>	<b>10.000,00</b>			<b>10.000,00</b>
	485100		10.000,00			10.000,00
<b>512</b>		<b>Машине и опрема</b>	<b>200.000,00</b>			<b>200.000,00</b>
	512200	Административна опрема	200.000,00			200.000,00
		<b>УКУПНИ РАСХОДИ</b>	<b>10.019.000,00</b>	<b>15.620.903,00</b>		<b>25.639.903,00</b>

## **16.1. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА СРЕДСТВА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈУ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ПО ЕКОНОМСКИМ КЛАСИФИКАЦИЈАМА**

### ***Економска класификација 411 и 412 -Плате, додаци и накнаде запослених и социјални доприноси на терет послодавца***

Укупна планирана средства у износу од 9.992.400,00 динара за исплату зарада са припадајућим порезима и доприносима на терет послодавца по основу уговора о раду за седам запослених у ЦСР Чока, чије се зараде финансирају из буџета Републике Србије.

### ***Економска класификација 413-Накнаде у натури***

Укупна планирана средства у износу од 2.000,00 динара за исплату новогодишњих честитки.

### ***Економска класификација 415-Накнада трошкова за запослене***

Укупна планирана средства у износу од 300.000,00 за исплату путних трошкова, као и трошкова за долазак и одлазак са рада за једног запосленог радника.

### ***Економска класификација 421-Стални трошкови***

Укупна планирана средства у износу од 159.000,00 динара за исплату трошкова комуникације, ПТТ услуга као и трошкова осигурања.

### ***Економска класификација 422-Трошкови путовања***

Укупна планирана средства у износу од 46.922,00 динара за исплату дневница за службена путовања у земљи.

### ***Економска класификација 423-Услуге по уговору***

Укупна планирана средства у износу од 4.367.581,00 динара, од којих је 246.000,00 динара предвиђено за програмску активност 0005-Обављање делатности установа социјалне заштите, а остатак је предвиђен за програмску активност 0013-Подршка раду хранитеља у износу од 4.121.581,00 динара.

### ***Економска класификација 425-Текуће поправке и одржавање***

Укупна планирана средства у износу од 30.000,00 динара за исплату трошкова техничког прегледа, одржавање службеног возила, одржавање рачунарске опреме и одржавање клима уређаја.

***Економска класификација 426-Материјал***

Укупна планирана средства у износу од 94.000,00 динара за исплату трошкова административног материјала, материјала за саобраћај, материјала за одржавање хигијене, као и материјала за посебне намене.

***Економска класификација 472-Накнаде за социјалну заштиту из буџета***

Укупна планирана средства у износу од 600.000,00 динара, од којих је 250.000,00 динара предвиђено за програмску активност 0013-Подршка раду хранитеља за исплату трошкова екскурзија и матура за децу смештену у хранитељској породици, а остатак од 350.000,00 динара је предвиђен за програмску активност 0016-Права корисника ван мреже установа социјалне заштите за исплату месечне новчане накнаде за тражиоце азила у Републици Србији.

***Економска класификација 482-Порези, обавезне таксе и казне***

Укупна планирана средства у износу од 28.000,00 динара за исплату трошкова регистрације возила, као и трошкова обавезних такси.

***Економска класификација 483-Новчане казне и пенали по решењу судова***

Укупна планирана средства у износу од 1.000,00 динара за исплату трошкова новчаних казни и пенала по решењу судова.

**Планирана средства по програмским активностима:**

**0005- Обављање делатности установа социјалне заштите у износу од 10.899.322,00 динара**

**0013-Подршка раду хранитеља у износу од 4.371.581,00 динара**

**0016-Права корисника ван мреже установа социјалне заштите у износу од 350.000,00 динара.**



## **16.2. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЗА СРЕДСТВА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈУ ИЗ БУЏЕТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ПО ЕКОНОМСКИМ КЛАСИФИКАЦИЈАМА**

### ***Економска класификација 411 и 412 -Плате, додаци и накнаде запослених и социјални доприноси на терет послодавца***

Укупна планирана средства у износу од 1.800.000,00 динара за исплату зарада са припадајућим порезима и доприносима на терет послодавца по основу уговора о раду за једну запослену у ЦСР Чока, чија се зарада финансира из буџета општине Чока.

### ***Економска класификација 413-Накнаде у натура***

Укупна планирана средства у износу од 14.000,00 динара за исплату новогодишњих честитки.

### ***Економска класификација 414-Социјална давања запосленима***

Укупна планирана средства у износу од 101.000,00 динара за исплату накнаде за време одсуствовања са посла на терет фондова, као и исплату осталих помоћи запосленима.

### ***Економска класификација 415-Накнада трошкова за запослене***

Укупна планирана средства у износу од 865.000,00 динара за исплату путних трошкова за четири запослена радника, исплата трошкова за долазак и одлазак са рада (ципелићи), као и исплату трошкова превоза за потенцијалног новозапосленог, обзиром да ће ЦСР Чока од јануара 2024. године имати потребу да запосли ново лице на радно место социјалног радника који одлази у пензију крајем децембра 2023. године.

### ***Економска класификација 421-Стални трошкови***

Укупна планирана средства у износу од 530.000,00 динара за исплату трошкова комуникације, ПТТ услуга, интернета као и трошкова осигурања.

### ***Економска класификација 422-Трошкови путовања***

Укупна планирана средства у износу од 20.000,00 динара за исплату дневница за службена путовања у земљи.

### ***Економска класификација 423-Услуге по уговору***

Укупна планирана средства у износу од 3.718.000,00 динара за исплату компјутерских услуга, услуга образовања и усавршавања, услуге информисања, стручне услуге, трошкова репрезентације и осталих општих услуга.

### ***Економска класификација 424-Специјализоване услуге***

Укупна планирана средства у износу од 221.000,00 динара за исплату трошкова безбедности и здравља на раду, испитивање ПП апарата, трошкова очног прегледа запослених, процена возила као и испитивање радне околине.

### ***Економска класификација 425-Текуће поправке и одржавање***

Укупна планирана средства у износу од 195.000,00 динара за исплату трошкова техничког прегледа, одржавање службеног возила, одржавање рачунарске опреме и одржавање клима уређаја.

### ***Економска класификација 426-Материјал***

Укупна планирана средства у износу од 700.000,00 динара за исплату трошкова административног материјала, материјала за саобраћај, материјала за одржавање хигијене, материјала за образовање и усавршавање запослених као и материјала за посебне намене.

### ***Економска класификација 472-Накнаде за социјалну заштиту из буџета***

Укупна планирана средства у износу од 1.500.000,00 динара за исплату трошкова сахране, као и исплату трошкова једнократних помоћи.

### ***Економска класификација 482-Порези, обавезне таксе и казне***

Укупна планирана средства у износу од 45.000,00 динара за исплату трошкова регистрације возила, као и трошкова обавезних такси и новчаних казни.

### ***Економска класификација 483-Новчане казне и пенали по решењу судова***

Укупна планирана средства у износу од 100.000,00 динара за исплату трошкова новчаних казни и пенала по решењу судова.

***Економска класификација 485-Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа***

Укупна планирана средства у износу од 10.000,00 динара за исплату трошкова накнаде штете за повреду или штету нанету од стране државних органа.

***Економска класификација 512-Машине и опрема***

Укупна планирана средства у износу од 200.000,00 динара за куповину клима уређаја, мултифункционалног штампача као и канцеларијског намештаја.

**Укупна планирана средства за програмску активност 0902-0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи износе 10.019.000,00 динара.**

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**АП ВОЈВОДИНА**

**ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ЗА ОПШТИНУ ЧОКА**

Број: 437/2023

Датум: 12.12.2023. године

**Ч О К А**

**Директор Центра за социјални рад  
за општину Чока**

Тамара Ардала, дипл.правник

